

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 14.04-02/Р от 14.04.25 г.
Директора ООО «Керамин-Черноземье»

Пуховским В. В.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ И ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

ОТСТУПЛЕНИЯ ОТ ПОЛИТИКИ

ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

ПРИЕМ И РАССМОТРЕНИЕ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ ОТ СОТРУДНИКОВ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика Компании в области равных возможностей (далее—«Политика») определяет принципы и правила Компании, направленные на распространение практики в области равных возможностей, поощрение атмосферы принятия уникальных личностных характеристик, таких как пол, раса, религия, и недопущение дискриминации по отношению ко всем сотрудникам и другим людям, вовлечённым в процессы Компании, включая потребителей, поставщиков и представителей подрядных организаций.

Настоящая Политика опирается на базовые принципы Политики в области прав человека.

Исполнение положений настоящей Политики является обязательным для всех сотрудников Компании.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дискриминация-ограничение в трудовых правах и свободах или предоставление каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника.

Компания - Общество с ограниченной ответственностью «Керамин-Черноземье» ОГРН 1063667232738; ИНН 3662110459.

Поставщик-юридическое или физическое лицо (индивидуальный предприниматель), имеющее договорные отношения с Компанией по поставке товаров, работ или услуг, которые предназначены для обеспечения нужд Компании.

Равные возможности-принцип, в соответствии с которым отношение ко всем людям является одинаковым и не подвержено влиянию таких характеристик, как пол, раса и религия.

Сотрудник-физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Компанией.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ И ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

Компания не допускает прямой или косвенной дискриминации в любом проявлении на основании: расовой и национальной принадлежности, пола, ограничений по здоровью,

религии, брачного статуса, статуса материнства (отцовства) или опекуинства, социального статуса, экономического статуса, политических убеждений, других признаков и убеждений.

Компания берет на себя обязательство обеспечивать равные возможности для сотрудников и других людей, вовлеченных в процессы Компании, руководствуясь следующими принципами:

Компания стремится обеспечивать достойную рабочую среду, свободную от притеснений, унижений и домогательств. Компания не допускает любых форм посягательства на человеческое достоинство и, в частности, всех форм домогательств: моральных, физических или сексуальных.

Компания обеспечивает равное отношение к сотрудникам вне зависимости от пола, возраста, расы, национальности, вероисповедания, сексуальной ориентации, наличия инвалидности, политических или иных убеждений, имущественного положения, внешности и других отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами сотрудника.

Компания стремится обеспечивать достойный уровень оплаты труда всем своим сотрудникам и определяет размер вознаграждения на основе объективных факторов, связанных исключительно с эффективностью выполнения должностных обязанностей и вне зависимости от отличительных характеристик.

Компания стремится обеспечить возможности для реализации сотрудниками своего потенциала и предоставлять равные возможности для профессионального и личного роста сотрудников вне зависимости от отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами сотрудников.

Компания поддерживает уникальность каждого из сотрудников, и поощряет открытое проявление сотрудниками своих мнений и взглядов.

Компания уделяет особое внимание по недопущению дискриминации по гендерному, возрастному, культурному и этническому признакам.

Компания создаёт и поддерживает корпоративную культуру, ориентированную на взаимное уважение коллег, потребителей, контрагентов и иных сторон, с которыми взаимодействуют Компания и ее сотрудники.

Компания одинаково уважительно относится к сотрудникам, работающим полный и неполный рабочий день, вне зависимости от режима работы, а также взявшим отпуск по уходу за ребенком.

Компания уважает потребности своих сотрудников и потребителей с инвалидностью и стремится к созданию без барьерной среды и обеспечению доступности офиса Компании.

ОТСТУПЛЕНИЯ ОТ ПОЛИТИКИ

Исключений из настоящей Политики не предусмотрено, кроме случаев возникновения чрезвычайных обстоятельств или в случае, когда очевидна невозможность применения настоящей Политики.

Все запросы об отступлениях от политики должны быть направлены в письменном виде представителям Компании, Руководство Компании обязано оценить и принять соответствующее решение по каждому запросу индивидуально. Исключения должны быть надлежащим образом зарегистрированы и задокументированы.

ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика должна пересматриваться на регулярной основе с целью обеспечения ее постоянного соответствия и актуальности. она может быть изменена в любое время приказом Директора ООО «Керамин-Черноземье».

ПРИЕМ И РАССМОТРЕНИЕ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ ОТ СОТРУДНИКОВ

Каждый сотрудник Компании или представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях положений настоящей Политики, может проинформировать об этом соответствующие органы Компании с помощью одного из механизмов получения обратной связи:

Телефон: 8 473 260 22 27,

Электронная почта: keraminchbuh@mail.ru;

Компания обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников, работников подрядных организаций и представителей других групп заинтересованных сторон.

Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки, Компания обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.